

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4
имени Евгения Родионова города Кузнецка**

ПРИКАЗ

31 января 2024 года

№О-6А

**О внесении изменений в приказ МБОУ СОШ № 4
им. Е. Родионова г. Кузнецка от 01.12.2023 № О-57/1
«Об утверждении Коллективного договора МБОУ СОШ №
4 им. Е. Родионова г. Кузнецка на 2023-2026 годы»**

Во исполнение постановления администрации города Кузнецка от 31.01.2024 № 127 "О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 N 1367 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка на 2023-2026 годы, утвержденный приказом МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка от 01.12.2023 года № О—57/1 «Об утверждении Коллективного договора МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка на 2023-2026 годы» следующие изменения:

1.1. в Приложении № 1 — Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Евгения Родионова города Кузнецка Коллективного договора на 2023-2026 годы в раздел 2 «Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» в подразделе «Порядок расчета заработной платы административно- управленческого персонала» в пункте 2.15. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Премирование директора МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» (с последующими изменениями).

1.2. в Приложении № 1 — Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Евгения Родионова города Кузнецка Коллективного договора на 2023-2026 годы приложение 8 изложить в редакции согласно Приложению, I к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 31 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Рузняеву Ю.В.

Директор МБОУ СОШ №4
им. Е. Родионова г. Кузнецка



Ю.В. Рузняева

На основании постановления администрации города Кузнецка от 31.01.2024 № 127 «О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», изложить:

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается Управлением образования города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается Управлением образования города Кузнецка с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,6
2 группа	1,5
3 группа	1,4
4 группа	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Образовательная организация	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Общеобразовательные организации;	57 - 47	46 - 39	38 - 30	Менее 29

2	Дошкольные образовательные организации	42 - 32	31 - 26	25 - 20	Менее 19
3	Организации дополнительного образования	39 - 31	30 - 25	25 - 20	Менее 20

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

Раздел	Критерий	№ п/п	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Кол-во баллов
1	Портфолио руководителя	1.1.	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0
					Более 3-х лет	1
		1.2.	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	Год последних КПК Указать вебинар/семинар и тему выступления	КПК в последние 3 года	2
					Выступление на вебинаре и (или) семинаре в прошедшем году	1
					нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3
					региональные	2
					муниципальные	1
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. Работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1 - 1,3 ставок	2
					1,3-1,5 ставок	1
					Менее 1 или более 1,5	0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)/общее число пед. работников	Показатель выше или равен среднему показателю по городу	2
					Показатель ниже среднего показателя по	0

					городу	
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные срок в отчетном году, в общей численности педагогических работников	Количество пед. работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед. работников	Показатель более или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0
	Управление результатами	3.1.	Наличие кандидатов на медаль, не подтвердивших притязания на медаль	да/нет	нет	2
					да	0
		3.2.	Наличие выпускников 11-х классов, не преодолевших обязательным предметам (в основной период ЕГЭ)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.3.	Наличие выпускников 9-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам (в основной период	да/нет	нет	2
					да	0
		3.4.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 участниками и организаторами ОО	да/нет	нет	2
					да	0
		3.5.	Наличие в результатах ВПР признаков необъективности (по данным Рособрнадзора ФНОКО)	да/нет	нет	2
					да	0
		3.6.	Доля обучающихся, принимавших участие в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся (воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников). Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0

		3.7	Доля победителей и призеров очных творческих, интеллектуальных, спортивных (только для спортивных школ), технических олимпиад, конкурсов некоммерческого характера муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности участников	Количество обучающихся, ставших победителями и призерами/общее число участников. Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.8	Наличие на базе ОО инновационной/или стажировочной площадки муниципального уровня или регионального уровня	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадки	2
					Стажировочная площадка	1
					Инновационная площадка	1
		3.10	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГГО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГГО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя	0
		3.11	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГГО, в общей численность сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГГО/общее число сотрудников	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.12	Отсутствие правонарушений подростков за ответный период		отсутствуют	2
					имеются	0
		3.13	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40 - 50 баллов	2
					30 - 40 баллов	1
					менее 30 баллов	0
4	Управление условиями	4.1	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.2	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.3	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищенности		отсутствуют	2
					имеются	0

		4.4	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.5	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.6	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8 -1,0	2
					0,5 -0,8	1
					менее0,5	0
		4.7	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.8	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией психического развития		имеются	2
					отсутствуют	0
		4.9	Оказание платных образовательных услуг		да	2
					нет	0
		4.10	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
					2 здания	1

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате
труда руководителей для установления коэффициентов
к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом Управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

в пункте 2.13. абзац 4 изложить в следующей редакции: «Должностной оклад директора МБОУ СОШ №4 им. Е. Родионова г. Кузнецка, определяется трудовым договором, устанавливается управлением образования города Кузнецка в кратном отношении к средней заработной плате работников данной организации.

в пункте 2.14. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Премирование директора МБОУ СОШ №4 им. Е. Родионова г. Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным управлением образования города Кузнецка.